

Politique Santé-Sécurité du LFB

Table des matières

Nos engagements stratégiques	3
Nos actions-clés	4
Prévenir et maîtriser les risques pour renforcer la santé et la sécurité de tous sur nos sites.....	4
Promouvoir l'implication de tous dans la prévention et la protection, en valorisant la responsabilité partagée et la vigilance collective.....	5
Structurer le pilotage Santé-Sécurité autour d'une démarche d'amélioration continue	6
Version de mise à jour et modalités de validation.....	8
Communication de la politique	8

Le LFB place la santé et la sécurité au cœur de sa culture d'entreprise et de sa performance. Notre ambition est d'offrir à chacun un environnement de travail sûr et durable. Intégrés à chaque étape de l'organisation du travail, ces enjeux s'appuient sur une culture commune, fondée sur l'esprit de collaboration, d'exigence, d'amélioration continue et d'intégrité au service de la performance collective. Cette démarche vise non seulement à prévenir les accidents, mais aussi à préserver durablement la santé des collaborateurs, notamment par l'amélioration continue des conditions de travail et la prévention des maladies professionnelles. Elle incarne la volonté du Groupe d'inscrire la santé et la sécurité au cœur de sa stratégie et de son fonctionnement, en s'appuyant sur la responsabilité et l'implication de chacun.

La Santé-Sécurité constitue un levier de performance opérationnelle pour le Groupe, avec un objectif clair : tendre vers le « zéro accident de travail » et garantir la sécurité et la santé de l'ensemble des collaborateurs et intervenants sur site dans l'exercice de leurs activités professionnelles.

La présente politique Santé-Sécurité du LFB s'applique à l'ensemble des collaborateurs du Groupe, sans distinction de statut, de métier ou de pays. Elle s'applique également à tous les intervenants qui viendraient sur nos sites, tels que nos prestataires, nos clients ou nos fournisseurs.

Cette politique vise prioritairement la prévention des accidents du travail et la préservation de la santé des collaborateurs notamment, dans une logique d'amélioration continue de nos pratiques et de nos environnements de travail. Les actions relatives au bien-être et à la qualité de vie au travail relèvent, quant à elles, de la Politique Collaborateurs du Groupe (*voir la Politique Collaborateurs pour plus de détails sur nos engagements en matière de santé des collaborateurs*).

Cette politique a été élaborée en collaboration avec les directions opérationnelles en charge du déploiement des projets Santé-Sécurité et validée par le Directeur Général et la Direction HSE. Chaque évolution de ce texte sera soumise à l'approbation de la Directrice HSE et partagée à l'ensemble des collaborateurs.

Nos engagements stratégiques

Pour concrétiser son ambition de placer la santé et la sécurité au cœur de son fonctionnement, le LFB a défini trois engagements majeurs qui forment un système intégré et systémique, structurant ses actions et renforçant le développement d'une performance santé-sécurité collective au sein de l'entreprise :

- Prévenir et maîtriser les risques pour renforcer la santé et la sécurité de tous sur nos sites ;
- Promouvoir l'implication de tous dans la prévention et la protection, en valorisant la responsabilité partagée et la vigilance collective ;
- Structurer le pilotage Santé-Sécurité autour d'une démarche d'amélioration continue.

Ces engagements sont interdépendants et inspirés des systèmes reconnus de management de la santé et de la sécurité au travail : la prévention et la maîtrise des risques constituent la base opérationnelle, qui alimente l'implication collective et la vigilance partagée, qui à leur tour nourrissent une démarche d'amélioration continue grâce notamment à des retours d'expérience. Cette approche holistique vise à garantir une performance globale, où chaque pilier renforce les autres dans un objectif de responsabilité partagée et d'optimisation permanente.

En lien avec ces engagements, le LFB s'est fixé un objectif ambitieux : réduire de 80 % le nombre d'accidents du travail avec arrêt d'ici 2030 par rapport à 2023.

Ces engagements constituent le socle de la performance santé-sécurité du LFB. Ils orientent l'ensemble des actions du Groupe pour faire de la santé et de la sécurité une priorité collective, pleinement intégrée à toutes les activités.

Nos actions-clés

La santé et la sécurité de nos collaborateurs constituent un pilier central de la performance et de la pérennité du LFB. Nous faisons de la prévention des risques et de la protection des personnes une priorité stratégique, en intégrant pleinement ces enjeux dans nos activités quotidiennes. L'ambition du Groupe est de renforcer durablement une performance santé-sécurité partagée, en mobilisant tous les leviers techniques, humains et organisationnels afin d'offrir à chacun un environnement de travail sûr et maîtrisé.

Le Programme SAFE (Sécurité en Action plus Forte Ensemble) incarne la mise en œuvre opérationnelle de la politique Santé-Sécurité du Groupe. Coconstruit avec la Direction HSE et les équipes terrain, il décline les engagements du Groupe en une feuille de route concrète, pilotable et partagée à l'échelle des sites. Initié en 2024, il a vocation à faire émerger un langage commun autour de la santé et de la sécurité, facilitant la compréhension et l'appropriation des enjeux par l'ensemble des collaborateurs.

Prévenir et maîtriser les risques pour renforcer la santé et la sécurité de tous sur nos sites

Parce que la sécurité de chacun constitue une priorité absolue, le LFB s'engage à renforcer la prévention des risques professionnels et à garantir des conditions de travail sûres sur l'ensemble de ses sites. Cet engagement repose sur une approche proactive visant à anticiper les situations à risque, réduire la survenance des accidents, améliorer durablement la sécurité des environnements de travail et préserver la santé des collaborateurs.

Nos actions clés :

- **Ancrer et piloter un système de management Santé-Sécurité** : cette démarche vise à renforcer la prévention des risques en s'appuyant sur une gouvernance structurée et partagée. Fondée sur l'évaluation systématique des risques et les rituels managériaux, elle permet d'identifier les situations à améliorer et de suivre les plans d'actions.
- **Respecter et adhérer aux « Standards SAFE »** : ces standards constituent le socle des exigences Santé-Sécurité du LFB en particulier pour les sites industriels. Ils traduisent les meilleures pratiques connues dans le secteur et visent à garantir un niveau homogène de prévention des risques. Cette démarche permet d'assurer un haut niveau de maîtrise des risques et de renforcer la culture sécurité à travers des pratiques communes et partagées.
- **Adapter progressivement les règles pour prévenir les risques différés de maladies graves** : ces règles définissent les bonnes pratiques à appliquer pour limiter l'apparition de maladies professionnelles et de troubles différés. Leur application permet de réduire durablement les risques pour la santé des collaborateurs et de renforcer la prévention à long terme.

- **Déployer les actions préventives de santé au travail avec l'appui de nos services de santé au travail en France** : ces actions, réalisées en collaboration avec les services de santé au travail, visent à protéger la santé des collaborateurs et à agir en amont pour éviter l'apparition de pathologies professionnelles.
- **Créer des environnements de travail sûrs et sécurisés au-delà des obligations réglementaires** : cette démarche consiste à anticiper et réduire les risques pour tous les intervenants sur les sites, qu'ils soient collaborateurs, intérimaires ou partenaires. Elle va au-delà des exigences légales et s'appuie sur des aménagements et pratiques garantissant un environnement de travail sûr et maîtrisé, renforçant la performance santé-sécurité du Groupe.

Promouvoir l'implication de tous dans la prévention et la protection, en valorisant la responsabilité partagée et la vigilance collective

La santé et la sécurité sont au cœur de la performance collective du LFB. Plus qu'une simple conformité aux règles, elles reposent sur la sensibilisation, la formation et l'engagement de chacun. Nous souhaitons renforcer une culture où chaque collaborateur comprend son rôle dans la prévention, agit de manière responsable et contribue activement à un environnement de travail sûr et durable. En favorisant la vigilance collective et le partage des bonnes pratiques, nous faisons de la santé et de la sécurité un véritable levier de progrès, d'efficacité et de performance pour l'ensemble du Groupe.

Nos actions clés :

- **Déployer le Parcours SAFE de Développement Managérial** : ce parcours vise à renforcer la capacité des managers à incarner et relayer la performance santé-sécurité au quotidien. Il inclut un accompagnement pratique complet - sessions d'engagement collectifs, coaching individuel en situation réelle - qui encourage la prudence et valorise les bonnes pratiques afin de garantir des décisions cohérentes et responsables face aux situations du quotidien. Une formation spécifique existe en parallèle pour les donneurs d'ordre, visant à renforcer la maîtrise des exigences de sécurité dans la gestion des chantiers et interventions externes.
- **Mettre en œuvre les parcours métiers** : intégrer de manière systémique la sécurité dans les parcours métiers. Chaque collaborateur, formé pour exercer son activité dans des conditions optimales, peut prévenir les risques pour lui-même et pour les autres. Le renouvellement régulier de ces formations est un requis pour continuer à intervenir sur certains postes.

- **Organiser annuellement l'évènement « Safety Days »** : ces évènements sont dédiés à la sécurité favorisent la sensibilisation et le partage d'expériences entre collaborateurs. Ils permettent de valoriser les bonnes pratiques, d'échanger sur les situations à risque et de renforcer la mobilisation collective autour d'une culture de prévention partagée.
- **Déployer et faire monter en compétences les « relais sécurité »** : par exemple, près de 200 collaborateurs volontaires sont présents sur tous les sites en France et relaient la performance santé-sécurité aux côtés des équipes HSE. Issus de différents métiers, ils détectent les risques, remontent les événements et valorisent les bonnes pratiques. Ce partage de bonnes pratiques contribue notamment à une approche positive de la sécurité, élément phare et différenciant de la performance santé-sécurité du LFB.

Structurer le pilotage Santé-Sécurité autour d'une démarche d'amélioration continue

Le suivi rigoureux des incidents, l'analyse des causes profondes et la mise en place d'actions correctives adaptées sont au cœur de notre démarche. Nous visons à développer des processus robustes, à harmoniser les pratiques et à capitaliser sur les retours d'expérience pour contribuer à l'amélioration continue de la performance Santé-Sécurité du Groupe. L'amélioration continue est le levier qui nous permettra d'atteindre nos ambitions en matière de sécurité et de protection des collaborateurs.

Nos actions clés :

- **Mettre en place un standard de diffusion des événements Santé-Sécurité-environnement** : afin d'éveiller la conscience des dangers, ce standard a été déployé sur l'ensemble du périmètre Industriel et Qualité et concerne les accidents avec et sans arrêt de travail, les situations dangereuses critiques et les incidents environnementaux. Chaque événement est analysé de façon approfondie et diffusé à la ligne managériale, aux équipes HSE & Sûreté.
- **Simplifier la remontée d'information sécurité avec l'application « Safetrack »** : Cette application, développée en interne avec la DSI, permet de fluidifier et centraliser le déclaratif de tout type d'événement sécurité. Grâce à une interface simple et accessible, chaque collaborateur peut signaler rapidement un événement. L'outil offre également un suivi de l'avancement des actions correctives contribuant ainsi à renforcer les processus de management Santé-Sécurité du LFB.
- **Financer rapidement les actions de prévention technique** : le LFB dispose d'une enveloppe budgétaire spécifique pour financer rapidement les actions de prévention technique pour les sites industriels visant à résorber un risque existant. Ce dispositif permet de mettre en œuvre des mesures correctives sans attendre la prochaine allocation budgétaire, offrant ainsi une réelle agilité pour renforcer la santé et la sécurité sur les sites.

- **Déployer une démarche d'amélioration continue des process HSE inspirée des normes ISO** : le LFB déploie une démarche d'amélioration continue de ses pratiques HSE, s'inspirant des principes des normes ISO 45001. Cette approche a notamment vocation à ancrer les réflexes d'amélioration continue au quotidien en s'appuyant sur un cadre reconnu.
- **Ancrer durablement les « Règles Qui Sauvent » dans les pratiques** : ces règles constituent un socle incontournable sur tous les sites du LFB, visant à prévenir les accidents graves et à renforcer les pratiques sécuritaires quotidiennes conformément aux standards SAFE.
- **Intégrer l'évaluation des impacts Santé-Sécurité dans les phases projets et changements** : chaque projet ou modification est évalué pour anticiper ses effets sur la sécurité des collaborateurs et des tiers, permettant de prévenir les risques et d'intégrer la Santé-Sécurité dès la conception et la mise en œuvre des activités et des équipements.

Version de mise à jour et modalités de validation

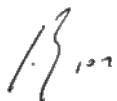
Version	Date de mise à jour	Responsable de la validation
Version 1.0	Mars 2026	Directeur Général et Directrice HSE

Communication de la politique

Cette politique Santé Sécurité est vivante : elle est accessible à tous sur l'intranet et sur le site internet du LFB, présentée à chaque nouveau collaborateur, et portée tout au long de l'année à travers des initiatives et des temps forts. Nous croyons que l'engagement collectif passe par l'information, l'écoute et la reconnaissance du rôle de chacun.

Ensemble, nous faisons du LFB un lieu où il fait bon travailler, apprendre, évoluer et s'engager.

Jacques BROM
Directeur Général



Vincent LORET
Directeur des Opérations



vincent Loret (11 mars 2026 15:22:33 GMT+1)

Roxane LEUNG-TACK
Directrice 3SE Groupe



Roxane Leung-Tack (11 mars 2026 21:32:39 GMT+1)